

Formation - Animer des temps collectifs en coopération : mobiliser l'intelligence collective

Les fondamentaux de la facilitation, la posture du facilitateur, des expérimentations et des outils pour favoriser la dynamique de groupe.

Facilitation

Techniques d'animation

CODE : 20165 | Mise à jour : 19/11/2025

Objectifs

- Identifier et acquérir les fondamentaux de l'intelligence collective pour animer des temps collaboratifs et créatifs
- Comprendre et expérimenter des méthodes, des outils ludiques et créatifs d'intelligence collective au service de vos temps collectifs
- Savoir animer des temps de rencontres coopératifs qui suscitent la participation de tout.e.s
- Identifier et acquérir les éléments clefs de la posture du facilitateur
- Partager et se nourrir des expérimentations réalisées par chacun entre les 2 sessions de formation

Contenu de la formation

J1

Les fondamentaux de l'intelligence collective : inclusion, cadre de coopération, intentions

L'intelligence collective au service de vos réunions : définitions

Concevoir un temps collectif, participatif, créatif et productif

J2

Les 3 compétences du facilitateur : explorer, concevoir, faciliter

La posture de facilitateur : co-construction des éléments clefs en expérimentant le world café

Expérimentations et apports sur la posture : à partir du jeu de carte
Les clefs des dynamiques de groupe

Mises en situation de facilitation

Premier bilan des apprentissages

J3

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

2 jours + 1 jour

SESSION INTER

900 € par personne
2ème trimestre 2023

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 6 personnes
Maximum 12 personnes

Partager autour des expérimentations avec le co-développement professionnel (à partir des situations vécues par les participants)

La posture du facilitateur : approfondissements

Focus sur la co-facilitation : partage d'expériences et mises en situation

Retour sur le parcours réalisé et les acquis – bilan de la formation et projection : les apprentissages, les prochains pas, les engagements

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Pédagogie active et expérientielle
- Temps de réflexivité
- Alternance temps d'introspection / d'ateliers en petits groupes / temps de travail en grand groupe

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★★★★☆ 87% (6 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Marion Frasin-Echevin

Facilitatrice et Formatrice en Intelligence Collective

Se former aux pratiques collaboratives - Se relier pour mieux coopérer - Faciliter ses réunions - Faire émerger l'intelligence collective



☎ 06 84 69 21 54
✉ mechevin@gmail.com

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/frasin-echevin-marion/>

Biographie

Après avoir travaillé 17 ans au Grand T, Théâtre de Loire-Atlantique, en tant que directrice du pôle public et médiation, j'ai choisi d'opérer une reconversion professionnelle tournée vers la formation, le coaching d'organisation et l'accompagnement au changement. Titulaire d'un DU Intelligence collective (Facilitation, agilité, coaching) délivré par l'Université de Cergy-Pontoise, je suis entrepreneur-salariée de l'Ouvre-Boîtes 44 depuis novembre 2018 et développe mon activité en tant que facilitatrice et formatrice en intelligence collective : faciliter la mise en réflexion de groupes en proposant un cadre de travail propice aux échanges, à l'expression de chacun et à la productions d'idées innovantes. Mon expérience de formatrice auprès des professionnels de la Culture, mon parcours de manager et mes compétences de facilitatrice me permettent aujourd'hui de concevoir et proposer des formations sur de nouvelles thématiques liées à la coopération.

Diplômes et formations

Accréditation à la théorie des rôles Belbin – Belbin France – 2025

Faciliter en corps – Alliam / Dialogue en IC – 2024

Accompagner le changement dans la complexité et l'incertitude avec l'approche systémique – Les Apprenantes, nov-déc 2021

E-transformer une formation présentielle en 100% distanciel – CAFOC Nantes, Juin 2020

DU Intelligence Collective : Facilitation, agilité, coaching – Université de Cergy-Pontoise, Juin 2019

L'Élément Humain, la pierre angulaire, W. Schutz – Transcendo, Décembre 2019

MOOC Gouvernance partagée – Université Du Nous, Juillet 2019

Animation groupes de Codéveloppement Professionnel – Diaz-Berrio Travail en équipe, Octobre 2018

Coaching et dynamique des équipes en innovation – CNAM – Paris, Mai 2017



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/



www.corymbe.coop

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État