

Formation - Agir pour la transition écologique en tant que RH

Comprendre les enjeux climatiques, de circularité et de régénération, et intégrer des solutions concrètes dans ses pratiques RH.

Méthodologie et mise en place de démarche

CODE : 74970 | Mise à jour : 05/01/2026

Objectifs

- Comprendre les enjeux climatiques et leur impact sur les organisations.
- Identifier des solutions concrètes pour réduire l'empreinte carbone et intégrer la transition écologique dans les politiques RH.
- Explorer le rôle des RH dans l'adaptation au changement climatique et la résilience des équipes.
- Décrypter les modèles circulaires et régénératifs, et leur lien avec les pratiques RH.

Contenu de la formation

1. Accueil et Icebreaker (15 min)

Objectifs : Créer une dynamique de groupe et engager

Tour de table : prénom, action réussie

2. Puzzle Climat – Solutions d'Atténuation (3h15)

Objectifs : Comprendre les enjeux climatiques et identifier des solutions concrètes pour réduire son empreinte carbone, avec un focus sur le rôle des RH dans les entreprises.

- Partie 1 (1h) : Présentation interactive autour des enjeux climatiques. Reconstitution collaborative de l'empreinte carbone française via un puzzle. Découverte des sources d'émissions (transports, alimentation, etc.) et leur lien avec les activités professionnelles.
- Partie 2 (1h15) : Tours d'actions. Utilisation de cartes et de cubes pour atteindre l'objectif de 5 tonnes CO₂e/personne en 2030, sur chacun des postes d'émissions. Exploration des stratégies d'atténuation. Appropriation d'ordres de grandeur et des solutions significatives d'atténuation
- Partie 3 (1h) : Enseignements clés et perspectives. Avec un

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

futur.es acteur.ices RH

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

14 heures

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 8 personnes
Maximum 20 personnes

focus sur l'intégration de la transition écologique dans les politiques RH (recrutement, formation, ...)

3. Fresque Économie Circulaire (3h15)

Objectifs : Décrypter le modèle linéaire de production-consumption et identifier des leviers circulaires applicables aux RH.

- Partie 1 (1h) : Comprendre les impacts du modèle linéaire (extraction, production, déchets) et ses conséquences sur les ressources et les équipes.
- Partie 2 (1h30) : Atelier collaboratif pour transformer le modèle linéaire en modèle circulaire. Réflexion sur des cas concrets : réemploi, mutualisation des ressources, achats responsables, etc.
- Partie 3 (1h) : Échanges et partage des réflexions collectives. Comment les RH peuvent-ils contribuer à une économie plus durable et responsable ?

Évaluation : QCM pour ancrer les acquis (15 min)

4. Atelier Climat – Adaptation au Changement Climatique (3h30)

Objectifs : Distinguer adaptation et atténuation, et réfléchir au rôle des RH dans la résilience des équipes et des organisations.

- Partie 1 (1h) : Distinction entre adaptation et atténuation. Présentation d'une méthode pour évaluer des solutions d'adaptation (ex : grilles d'analyse des risques climatiques).
- Partie 2 (1h30) : Mise en pratique sur un enjeu RH spécifique (ex : télétravail, santé au travail, gestion des risques psychosociaux liés au climat). Réflexion en sous-groupes à des adaptations possibles et évaluation
- Partie 3 (1h) : Débat et conclusion. Quels rôles pour les RH dans la résilience de l'entreprise et l'accompagnement des équipes face aux changements climatiques ?

5. Fresque de l'Entreprise Régénérative (3h)

Objectifs : Repenser la chaîne de valeur pour réduire les impacts négatifs et créer un impact positif, avec un focus sur le rôle des RH.

- Partie 1 (1h) : Fresque collaborative pour décrypter la chaîne de valeur, ses dépendances et ses impacts (sociaux, environnementaux, économiques).
- Partie 2 (1h30) : Atelier de réflexion sur les actions et récits menant vers la régénération. Temps créatif pour imaginer des initiatives RH régénératives (ex : programmes de bien-être lié à la nature, engagement sociétal des collaborateurs).
- Partie 3 (1h) : Conclusion. Comment les RH peuvent-ils être

acteurs de cette transformation vers une entreprise régénérative ? Construction d'une feuille de route collective.

Évaluations : QCM d'acquisition des connaissances + questionnaire d'évaluation de la formation (15 min)

6. Synthèse et Clôture (15 min)

Objectifs : Ancrer les apprentissages et inspirer l'action.

- Restitution des enseignements clés par les participants.
- Engagement individuel : « Ma première action RH pour la transition écologique »

Parcours de formation basé sur des outils d'intelligence collectives et jeux de cartes facilitant l'appropriation des sujets.

Modalités pédagogiques

- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Marine Loisel

Consultante et formatrice - Transition écologique, climat,
RSE, CSRD, économie circulaire

DECISYPHE by OB

Clarifier vos priorités en matière de durabilité et construire avec
vous des actions concrètes et engageantes pour vos équipes



☎ 06 99 74 02 99
✉ mrn.loisel@gmail.com

Adresse postale : 20 All. de la Maison Rouge 44000 Nantes
Site web : <https://decisyphe.com/>
LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/marine-loisel-58b14818/>

Biographie

J'ai travaillé 15 ans dans l'animation de projets collectifs, le conseil et l'accompagnement RH. En 2017, un déclic écologique m'a conduite à réorienter ma trajectoire professionnelle vers l'accompagnement RSE. Diplômée en développement durable, j'ai travaillé chez Toovalu (pilotage climat et RSE) puis chez Decisyphe (sensibilisation aux enjeux de transition) avant de rejoindre l'Ouvre-Boîtes et ses entrepreneur·es engagé·es.

J'anime aujourd'hui des formations pour dirigeant·es et équipes, autour des enjeux de transition et de durabilité, et des leviers pour agir : fresque du climat, 2tonnes, économie circulaire, RSE, entreprises régénératives, numérique responsable...

J'accompagne également les organisations dans leur démarche RSE : mobilisation des équipes, bilan carbone, rapport de durabilité, préparation CSRD/VSME, valorisation des pratiques.

Je fonde mon approche sur des référentiels RSE éprouvés, des expériences, et surtout, sur l'intelligence collective et la coopération.

Diplômes et formations

- CSRD pour Consultants Vert de gris - 2024
- Postures Apprenantes de Coopération Fertiles - 2023
- Développement Durable Diplôme Universitaire, Nantes - 2023
- Certification Déployer la RSE Dans L'Ere du Temps - 2021
- MOOC Reporting RSE ESSEC, climat Carbone4 - 2021
- ESC Management, Tours-Poitiers - 2009
- Classe préparatoire aux Grandes écoles - 2006



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État